

Die Initiative „Klinik der Zukunft“ ist ein Netzwerk, in dem sich integrativ handelnde Experten austauschen und zusammenarbeiten.

Vision der Initiative

Medizinische Einrichtungen und Kompetenzzentren,

- die moderne Medizin mit alternativen und traditionellen Heilweisen verbinden
- deren räumliche Anmutungsqualitäten einem Wellnesshotel gleichen und harmonisierend auf Patienten und Mitarbeiter wirken
- die auch für Gesunde attraktive Angebote haben
- die für eine gesunde, vollwertige Ernährung sorgen
- deren Mitarbeiter in einer effizienten und doch menschlichen Weise miteinander kommunizieren
- in denen fachliche Kompetenz, Achtsamkeit und Einfühlsamkeit im Einklang sind

Ziel der Initiative

Ziel der Initiative ist es, mit der Ausrichtung auf Ihre Vision, eine mediative Kommunikationskultur und Zusammenarbeit in Gesundheitseinrichtungen und in der Öffentlichkeit zu fördern und darüber hinaus die Entwicklung von Projekten und Kooperationen mit einer ganzheitlich, fachübergreifenden Ausrichtung zu unterstützen.

Integrative Mediation

Integrative Mediation definieren wir als die Synthese von Coaching, Konfliktmanagement, Führungskommunikation, Moderation, transformatorischem und therapeutischem Gespräch. Integrative Mediation leistet einen umfassenden Beitrag in der Organisationsentwicklung, der Teamentwicklung, bei der Optimierung von Arbeitsprozessen und in schwierigen Patientengesprächen.

Unser Türe ist offen...

...offen für jede Anregung und Unterstützung, offen für weiterführende Erfahrungsberichte, die wir veröffentlichen können, offen für Personen des öffentlichen Lebens und Prominente, die uns mit ihrer Erfahrung und ihren positiven Impulsen unterstützen.

Wir freuen uns über alle, seien es Ärzte, Psychologen, Heilpraktiker, Heiler, Manager oder Unternehmer, denen die Vision einer „Klinik der Zukunft“ am Herzen liegt. Lassen Sie uns gemeinsam Brücken bauen, Missstände verbessern und neue Perspektiven sehen.

Wir freuen uns auf Sie

Initiative Klinik der Zukunft

Leitung

ITH Institut für Unternehmensentwicklung,
Coaching und Mediation, Tafel und Hoffmann
Hohenlohestrasse 20 74635 Kupferzell

Tel.: 0049 (0)791 95 97 278

info@ressource-mensch.com www.ressource-mensch.com

Wissenschaftliche Begleitung

Dr. med. Stefan Dressler
Dr. med. Karl Erbes
Dr. rer. nat. Albert Lederle
Dr.-Ing. Dietrich Moldan

Kooperationspartner

DGM
Fachgruppe für Integrative Mediation der
Deutschen Gesellschaft für Mediation e.V.

EGIM

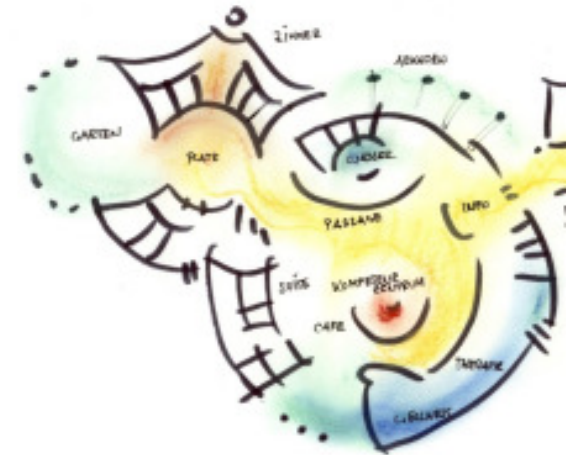
Europäische Gesellschaft für
Integrative Mediation e.V.

KIU

Steinbeis-Transfer-Institut Kompetenz Institut Unisono
der Steinbeis-Hochschule Berlin

Initiatoren

Dipl.-Ing. (FH) Willi Bayer Dipl.-Ing. Sabine Hoffmann
Dipl.-Päd. Univ. Hermann Schmid Dipl.-Ing. Werner Tafel



Klinik der Zukunft

In tune mit Körper, Geist und Seele

Die Situation



Das Gesundheitswesen steht unter Druck. Der Stresspegel für das ärztliche und pflegerische Personal ist nach wie vor oft unerträglich hoch. Die körperliche und emotionale Überforderung heizt die Konflikte am Tatort Krankenhaus an. Burnout ist an der Tagesordnung. Darunter leiden Ärzte, Krankenschwestern, das gesamte medizinische Personal und nicht zuletzt die Patienten. Viele von ihnen fühlen sich verunsichert oder nicht in guten Händen.

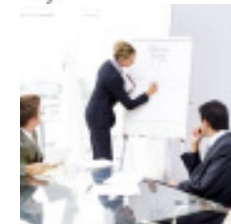
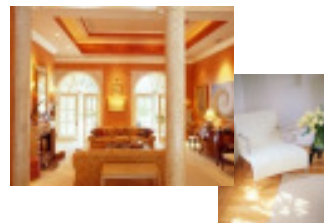
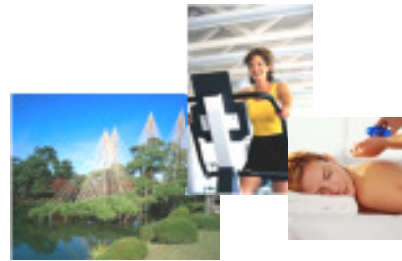
Längst ist klar geworden, dass das Beharren auf politischen, wie auch wissenschaftlichen Standpunkten den Herausforderungen einer zukunftsorientierten medizinischen Versorgung nicht gerecht werden kann.

Umso erfreulicher, dass sich neben einer politischen Bühne voller Profilkämpfe, eine Kommunikationskultur entwickelt, die auf den Dialog und die Entwicklung gemeinsamer Ziele setzt.

Auf der Basis dieser neu heranwachsenden mediativen Kommunikationskultur in Politik, Wissenschaft und Wirtschaft wollen wir, gemeinsam mit denjenigen, die an einem kontinuierlichen und nachhaltigen Veränderungsprozess im Gesundheitswesen interessiert sind, an einem Strang ziehen.

Integrative Mediation und Entstressung

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht das Wissen um die Gesetzmäßigkeiten einer professionell-en und gleichzeitig menschlichen Kommunikation, sowie einer konsequenten Entstressung der gegenwärtigen Situation. Entstressung, Wohlbefinden und Motivation zählen zu den Faktoren, die Genesungsprozesse unterstützen, Burnout verhindern, Mitarbeiter gesund erhalten, und Teams motivieren. Sie gehören deshalb zur Klaviatur eines ganzheitlichen Qualitätsmanagements.



Aufgaben der Initiative „Klinik der Zukunft“

- Verbreitung von bereits vorhandenen Ansätzen eines synergetischen Zusammenwirkens von Medizin, alternativen Heilweisen, Architektur und mediativer Kommunikation.
- Etablierung der integrativen Mediation in der Praxis medizinischer Einrichtungen zur Förderung konstruktiver Zusammenarbeit, effizienter Kommunikation und Motivation.
- Entwicklung einer gemeinnützigen Plattform für einen fachübergreifenden, professionell moderierten Austausch.
- Informationsinitiativen zur Verbesserung von Zusammenarbeit, Stress- und Konfliktprophylaxe mittels der Integrativen Mediation in Einrichtungen des Gesundheitswesens; zum Beispiel in Kliniken, Arzt-praxen, ambulanten Diensten und Sozialstationen.
- Unterstützung bei der Konzeptentwicklung für Gesundheitszentren, die fachliche Professionalität, Entstressung des medizinischen Personals und das seelische Wohlbefinden des Patienten in Einklang bringen wollen.
- Intensivierung des Austausches von Experten u. a. der Medizin, Psychologie, Komplementärmedizin, Architektur und Baubiologie in unserer Funktion als Moderatoren und Mediatoren. Bereitstellung von Ausbildungsstandards für integrative Mediatoren im Gesundheitsbereich.